

Samen werken is Samenwerken

Gerda Lelieveld en Peter van Diemen

Deskundigen Infectiepreventie, Rijnland Zorggroep

Aandachtsvelder/HKM'er

- Afdelingsgebonden medewerker
- Onder leiding van teamleider
- Onder supervisie van DIP
- Houdt zich bezig met H&I

Voorwaarden

- Betrokkenheid en affiniteit bij H&I
- Vermogen en motivatie om boodschap over te brengen
- Toestemming en ruimte (vanuit TL) om aandachtsvelder te kunnen zijn
- Kritisch en bereikbaar

Taken

- Bevorderen hygiënebewustzijn en attitude op afdeling
- Hygiënekwaliteit inventariseren, verbeteren en beheersen
- Advisering, gevraagd en ongevraagd
- Inventariseren infectie-kritische momenten in zorgproces

- Mede ontwikkelen en implementeren richtlijnen
- Informeren (nieuwe) collega's en stagiaires
- Agenderen H&I items teambespreking

- Overleg met DIP over:
- Vragen over richtlijnen/werkinstructies
- Nieuwe materialen, technieken, apparatuur
- Knelpunten, bijv. attitude
- Bijzondere vragen collega's

Structuur

- Iedere afdeling heeft AV, sommige meerdere (voordelen!)
- 4 keer gezamenlijk overleg met H&I
- 1 keer per jaar themabijeenkomst

Hoe?

- Persoonlijk contact
- Zoveel mogelijk op afdeling zijn
- Goede uitleg en instructies
- Bereikbaar zijn
- Laagdrempelig zijn
- Vertrouwen winnen en blijven investeren

Contact AV / H&I

- Laagdrempelig
- Goed en duidelijk communiceren
- Elkaar tijdig en goed informeren
- H&I 24/7 bereikbaar
- Persoonlijk contact op afdeling

meerwaarde

- Bij problemen en onduidelijkheden op H&I gebied direct een (geschoolde) en gemotiveerde AV
- Vroegtijdige signalering knelpunten/risicovolle situaties
- Vrijwel dagelijks werken aan aanspreekcultuur

- Vrijwel altijd een geschikt contactpersoon voor H&I
- AV is bekend met lokale situatie en werkwijze
- Sneller en beter resultaat
- Ervaren persoon bij uitbraak
- Kortom.....

- Hygiëne en infectiepreventie op de kaart!
- AV/HKM'er is ambassadeur op afdeling!

Verbetersteam post-operatieve wondinfecties.
voorkomen is leuker dan genezen!!

Veiligheidsprogramma

‘Voorkom schade, werk veilig’



- Preventie postoperatieve wondinfecties
- Preventie schade door sepsis (behand.sepsis, prev.lijnsepsis)
- Vroegtijdige herkenning pat. met bedreigde vitale functies
- Voorkomen van medicatie-gerelateerde fouten

Postoperatieve wondinfectie

Een postoperatieve wondinfectie is een chirurgische wond die na een operatie infecteert (= ziekenhuisinfectie)



Bundel van vier interventies

- Hygiene discipline
- Antibioticaprofylaxe
- Niet preoperatief ontharen
- Perioperatieve normothermie











Antibiotica-profylaxe 15-60 min voor incisie + selectie volgens eigen formularium	Ja
Haarverwijdering niet of met tondeuse, bij voorkeur op de OK	Ja
Normothermie 35,5°C - 38 °C	Ja
Discipline deurbewegingen per operatietype, aantal lokaal te bepalen	Ja

Bundel: alles of niets

Compliance

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Antibiotica	X	X		X	X		X	X	X	X	80%
Ontharen	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	100%
Normothermie	X	X			X		X	X		X	60%
Discipline (deuren)	X		X	X		X	X		X		60%

Compliance

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Antibiotica	X	X		X	X		X	X	X	X	80%
Ontharen	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	100%
Normothermie	X	X			X		X	X		X	60%
Discipline (deuren)	X		X	X		X	X		X		60%
											20%

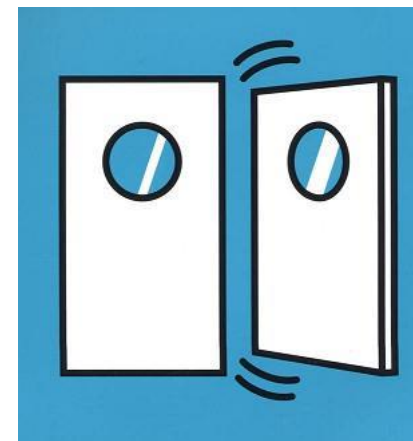
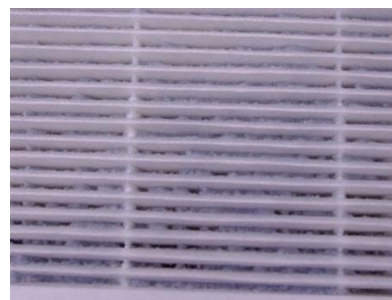
Samenstelling verbeterteam (aandachtvelders) POWI

- anesthesist
- anesthesie-medewerker
- **operatie-assistente**
- programmacoördinator
- physician assistent orthopedie
- arts-microbioloog
- chirurg
- datamanager
- deskundige infectiepreventie

Bundel van vier interventies

- Hygiene discipline
- Antibioticaprofylaxe
- Niet preoperatief ontharen
- Perioperatieve normothermie

Hygiënediscipline op de operatiekamer



Voorwaarden

- deuropeningen



- normothermie



- preoperatief ontharen

- tijdige toediening ABprofylaxe



Wachlijst / Planning / Peroperatief

Operatie

Datum operatie: 23-04-2010

OK Kamer: L1 OK 1

Soort opname: K klinische opname

Prioriteit: E Omschrijving van het type opname

Anesthesietechniek: A Algeheel

Operateur: PRE1 Preys-Bosman

Operatie: laparotomische adnexectomie rechts

Positionering:

Opmerking:

Asa score: 1 Fontgen

AfdelingsCode: b4

Check tabblad Anaesthesie

Accoord operatie

Operatietijden

Bellen Patient	23-04-2010	10:40
Patient op Holding	23-04-2010	10:50
Patient op OK	23-04-2010	11:15
Start Operateur	23-04-2010	11:36
Ind Operateur	23-04-2010	00:00
Patient naar Recovery	23-04-2010	00:00
Patient naar Afdeling	23-04-2010	00:00

Algemene gegevens / Extra gegevens / Historie / Anesthesie / Wondinfectie

Chirurgische gegevens op de OK

Verrichtingen

Verrichtingcode	Hoofdverrichtng	Omschrijving
36916	Ja	Extrapatie adnex

Gegevens voor de operatie

Specialist	PRE1	Prioriteit	E
Assistent		Operatiedatum	23-04-2010
Operatiekamer	L1	Asa score	1
Start operateur	11:36	Wondklasse	
Netto OK tijd	0	Ontharen noodzakelijk	
AB profylaxe	1	Ontharen volgens proc.	
Tijdstip gift	11:10		

Gegevens na de operatie

Temp patient na OK	
Aantal keren deur open	

KNIE, feb'13, n=25		volgens norm	afwijkend van norm	totaal	% volgens norm
antibioticaprofylaxe	ingevuld	22	2	24	89%
	leeg		1	1	
	totaal	22	3	25	
ontharen	ingevuld	25	0	25	100%
	leeg		0	0	
	totaal	25	0	25	
temperatuur	ingevuld	25	0	25	100%
	leeg		0	0	
	totaal	25	0	25	
deurbeweging*	ingevuld	24	0	24	96%
	leeg		1	1	
	totaal	24	1	25	
totaal (bundel) per patiënt	bundel ingevuld	22		22	88%
	onvolledig		3	3	
	bundel leeg		0	0	
	totaal	22	3	25	
<i>asa</i>	<i>ingevuld</i>	25		25	100%
	<i>leeg</i>		0	0	
	<i>totaal</i>	25	0	25	
<i>wondklasse</i>	<i>ingevuld</i>	25		25	100%
	<i>leeg</i>		0	0	
	<i>totaal</i>	25	0	25	

Voorlichting





Borging

- plan van aanpak (RvB)
- procedures
- audits
- officiële commissie in het ziekenhuis

Positie in de Organisatie

De POWIcommissie is een adviesorgaan van de raad van bestuur van de instelling.

Benoeming

De POWIcommissie wordt ingesteld door de raad van bestuur.

De leden van de POWIcommissie worden benoemd door de raad van bestuur uit hoofde van hun functie.

Aanspreekcultuur in Rijnland werkt

Toegevoegd: dinsdag 11 sep 2012, 19:10

Door redacteur gezondheidszorg Rinke van den Brink

Assertief

Het ziekenhuis heeft een speciaal team geformeerd met allemaal mensen van de werkvloer erin. Inclusief artsen. "We hebben gezocht naar assertieve mensen die collega's willen en kunnen aanspreken op hun gedrag. Het was in het begin wel moeilijk om die te vinden."

Het team komt elke zes weken bij elkaar om de voortgang te bespreken van de invoering van de vier maatregelen om de postoperatieve wondinfecties tegen te gaan. Verder is er een datamanager aangenomen die alle gegevens verzamelt en telkens de resultaten presenteert.

Aanspreekcultuur

Het wondinfectieteam heeft tegelijk een bewustwordingscampagne georganiseerd. Ze presenteerden geregeld de resultaten van alle inspanningen, maar haalden ook de hygiëneprotocollen strakker aan.

"We spraken collega's systematisch aan op handen wassen, op het dragen van sieraden. Artsen vonden het in begin best lastig als iemand tegen ze zei dat ze zich niet aan de afspraken en de protocollen hielden. Maar nu is iedereen het gewend en ze zien resultaten."

Conclusie

- steun van de RvB verhoogd de motivatie
- zorg voor de juiste mensen in je team (aanspreekcultuur)
- communiceer als deskundige infectiepreventie met en enthousiasmeer je aandachtvelder

